Парамонов Александр Васильевич
Подписано цифровой подписью: Парамонов Александр Васильевич
Дата: 2024.11.12 12:19:06 +03'00'

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Нижегородский институт управления - филиал РАНХиГС

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Противодействие коррупции в организации», 72 ч.

№п/п	Наименование (модуля/раздела/дисциплины/темы), практики (стажировки)	Общая трудоемкость, час.	Контактная работа, час.					Самостоятельная работа, час	Контактная работа (с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения), час.					Самостоятельная работа, час	Текущий контроль успеваемости	Промежуточная аттестация (форма/час)	Итоговая аттестация (вид /час.)	Код компетенции
			Всего	В том числе					Всего	В том числе								
				Лекции / в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) /в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час			Лекции/ в интерактивной форме	Лабораторные занятия (практикум) /в интерактивной форме	Практические (семинарские) занятия /в интерактивной форме	Контактная самостоятельная работа, час					
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1.	Коррупция как социально-экономическое явление и угроза развитию: понятие, виды (уровни) и формы	9												9				УК-1

	проявления, масштабы и причины коррупции.																	
2.	Государственная антикоррупционная политика России: правовые основы, цели, средства и методы, организационные механизмы.	9												9				УК-1
3.	Виды и меры юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	9												9				УК-1
4.	Организация профилактики коррупционных правонарушений в учреждении, предприятии, фирме.	9												9				ОПК-2
5.	Социально-психологические факторы, влияющие на коррупционное поведение работников организаций.	9												9				ОПК-1
6.	Формирование антикоррупционной устойчивости работников организаций.	9												9				ОПК-1
7.	Обеспечение соблюдения норм служебной этики работниками организаций.	8												8				ОПК-1
8.	Поведение в конфликтных	9												9				ОПК-1

	ситуациях, в ситуациях давления, способствующее антикоррупционному поведению.																	
4.	Итоговая аттестация	**1**															Тестирование (Д), 1	
	Всего:	**72**												**71**			**1**	